
Relatório de Sustentabilidade

CABELAUTO

2026

2026 Cabelauto Condutores Elétricos LTDA

Rodovia Itajubá – Lorena, KM5, Bairro Morro Grande:

CEP: 37.502-700 – Itajubá/MG

[Visite nosso site: cabelauto.com.br](http://cabelauto.com.br)

É permitida a reprodução de dados e de informações contidos nesta publicação, desde que citada a fonte.

COORDENAÇÃO TÉCNICA E EXECUTIVA

Cabelauto

- Joyce Toledo
- Roseleila Fortes de Carvalho Vieira

GOVERNANÇA

DIRETOR GERAL

Cor Jésus de Miranda

Gerente de operações

Cicero Corrêa

Gerente de Desenvolvimento e Qualidade

Francisco de Estácio Neto

Gerente Comercial Energia

André Cardoso

Gerente de Recursos Humanos

Roseleila Fortes de Carvalho Vieira

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO	1
CONTEÚDO DO RELATÓRIO	4
Um marco Institucional.....	5
As estratégias deste Relatório	6
A CABELAUTO.....	8
AÇÕES EM CURSO	11
Os avanços da Cabelauto.....	12
Os indicadores de Sustentabilidade	13
EIXO PLANETA.....	15
Eixo Ambiental	16
EIXO PESSOAS.....	40
Eixo Social.....	41
EIXO GOVERNANÇA	57
Eixo Governança.....	58

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO

As mudanças climáticas representam um dos maiores desafios da atualidade. Seus efeitos impactam diretamente a economia, o meio ambiente e a sociedade. Empresas de todos os setores têm desempenhado um papel fundamental para reduzir suas emissões de gases de efeito estufa (GEE) e para adotar práticas sustentáveis que alcancem os eixos social, econômico e de governança.

Desenvolver este Relatório de Sustentabilidade é parte do caminho que a Cabelauto tem trilhado. A empresa já avançou de forma concreta nesta trajetória: declarou seu primeiro *Carbon Disclosure Project* (CDP) em 2025. Além disso, elaborou seu Inventário de Gases de Efeito Estufa referente aos anos de 2023, 2024 e 2025, adotando metodologia transparente e alinhada às melhores práticas internacionais. Com base nesses resultados, a empresa já tem em curso o Relatório de Descarbonização estruturado de acordo com as orientações da *Science Based Targets initiative* (SBTi), assumindo metas de redução alinhadas ao Acordo de Paris.

Órgãos reguladores, clientes, investidores e sociedade têm exigido que as indústrias adotem estratégias para reduzir sua pegada de carbono e para mitigar riscos ambientais. Além disso, a transição para um modelo de negócios mais sustentável gera benefícios financeiros e operacionais, como a redução de custos com energia e matéria-prima, otimização de processos produtivos e acesso a incentivos e certificações ambientais.

A sustentabilidade deixou de ser um diferencial competitivo para tornar-se um requisito estratégico nas cadeias produtivas globais. Empresas fornecedoras do setor automotivo e elétrico, como a Cabelauto, são cada vez mais avaliadas não apenas pela qualidade de seus produtos, mas também pela sua capacidade de reduzir impactos ambientais, promover inclusão social e adotar práticas de governança responsáveis.

Nesse contexto, possuir indicadores de sustentabilidade bem estruturados é essencial para medir, acompanhar e melhorar continuamente o desempenho socioambiental da companhia. Eles permitem à Cabelauto identificar riscos, capturar oportunidades de eficiência e inovação e atender às exigências crescentes de clientes e investidores que valorizam fornecedores comprometidos com critérios ESG.

Ao divulgar suas ações de sustentabilidade de forma transparente, a Cabelauto fortalece sua reputação, amplia sua competitividade global e se posiciona como um parceiro confiável para montadoras e empresas de energia que demandam fornecedores alinhados à transição para uma economia de baixo carbono.

Portanto, estruturar este Relatório de Sustentabilidade robusto e integrado configura-se um passo estratégico que insere a Cabelauto na vanguarda do setor. Mais do que atender exigências regulatórias ou de mercado, essa postura reforça o compromisso da nossa empresa com a inovação responsável, a eficiência operacional e a geração de valor compartilhado com clientes, colaboradores e comunidades.

CONTEÚDO DO RELATÓRIO

A Cabelauto Condutores Elétricos, empresa referência na produção de Condutores automotivos e industriais, consolida mais um marco em sua trajetória de inovação e responsabilidade corporativa com a elaboração do seu primeiro Relatório de Sustentabilidade. Este documento representa o início de uma nova fase estratégica, em que a sustentabilidade passa a ser tratada de forma estruturada, mensurável e integrada às decisões de negócio, à cultura organizacional e ao relacionamento com a sociedade.

A elaboração deste Relatório reafirma o compromisso da Cabelauto com a gestão responsável de seus impactos e dependências socioambientais, demonstrando maturidade e visão de futuro diante das transformações que vêm moldando a indústria global. Mais do que atender a demandas externas, o Relatório reflete uma convicção interna: crescer de maneira sustentável é essencial para garantir longevidade, eficiência e competitividade em um mercado cada vez mais exigente e conectado às agendas globais de transição energética e responsabilidade socioambiental.

Um marco Institucional

O Relatório de Sustentabilidade da Cabelauto é o primeiro documento que sistematiza as práticas, metas e indicadores ambientais, sociais e de governança (ESG) da empresa. A empresa tem se comprometido a criar, consolidar e acompanhar indicadores de sustentabilidade, fortalecendo uma cultura de melhoria contínua e transparência. Esse Relatório não surge isoladamente – ele integra um conjunto de iniciativas estratégicas já em andamento, como:

- A elaboração dos Inventários de Gases de Efeito Estufa (GEE) para os anos de 2023, 2024 e 2025, que mapeiam e quantificam as emissões diretas e indiretas da operação, em conformidade com a metodologia do *GHG Protocol*;
- O Relatório de Descarbonização, alinhado às recomendações da *Science Based*

Targets initiative (SBTi), que estabelece metas progressivas de redução das emissões de carbono até 2030, em consonância com o Acordo de Paris e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);

- O preenchimento e reporte ao CDP (*Carbon Disclosure Project*), que posiciona a Cabelauto entre as empresas comprometidas com a transparência climática e a gestão de riscos ambientais;
- A adoção do Selo “EuReciclo” que garante que parte do plástico utilizado nas embalagens da empresa seja coletado e reciclado;
- O reconhecimento da empresa pelo município de Itajubá, Minas Gerais, com o “Selo Verde” que premia empresas de comprovadas práticas sustentáveis;
- Integração ao Pacto Global da ONU, com metas para mobilizar empresas a adotarem práticas sustentáveis, alinhando suas estratégias em quatro áreas: direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Com esse conjunto de ações, a empresa demonstra que a sustentabilidade não é apenas um conceito, mas sim uma estratégia corporativa integrada, que conecta o desempenho econômico à responsabilidade ambiental e social.

As estratégias deste Relatório

A adoção deste Relatório de Sustentabilidade é um passo fundamental para consolidar uma governança ambiental moderna e eficiente pois permite:

- Medir e monitorar resultados: estabelecer indicadores claros para consumo de energia, gestão de emissões de gases de efeito estufa, consumo de água, reciclagem e geração de impacto social;
- Identificar riscos e oportunidades: antecipar tendências regulatórias e tecnológicas, mitigando passivos e fortalecendo a competitividade;

- Demonstrar transparência e responsabilidade: responder às expectativas de clientes, investidores e órgãos reguladores quanto à gestão sustentável do negócio;
- Atrair novos parceiros e contratos: cada vez mais, empresas globais exigem comprovação de desempenho ESG em suas cadeias de fornecimento;
- Fortalecer a imagem institucional: consolidar a Cabelauto como empresa moderna, inovadora e alinhada à transição energética e à economia verde;

Além dos benefícios estratégicos, a execução deste Relatório também está em sintonia com as obrigações legais e normativas brasileiras e internacionais, entre elas:

- Lei Federal nº 12.187/2009 (Política Nacional sobre Mudança do Clima – PNMC), que estabelece diretrizes para redução de emissões de gases de efeito estufa e promoção da economia de baixo carbono;
- Decreto nº 11.075/2022, que regulamenta o mercado regulado de carbono no Brasil e reforça a necessidade de inventários corporativos e Relatórios de mitigação;
- Agenda 2030 da ONU e ODS 9, 12 e 13, que tratam de indústria, consumo responsável e ação climática.

Dessa forma, este Relatório não apenas cumpre um papel de alinhamento regulatório, mas também antecipa tendências de mercado e posiciona a empresa como uma organização preparada para os desafios da economia verde.

A CABELAUTO

A Cabelauto Condutores Elétricos, localizada em Itajubá, Sul de Minas Gerais, foi inaugurada em 1998 na cidade de Itajubá, Minas Gerais. Desde sua fixação no mercado tem expandido seus produtos para as linhas de energia. Suas

modernas instalações e pessoal altamente qualificado foram fatores decisivos para que a empresa se destacasse na qualidade de seus produtos e na pontualidade de suas entregas, sempre respeitando os padrões nacionais e internacionais.

A Cabelauto tem trilhado uma trajetória consistente de crescimento industrial e consolidação no setor de Condutores elétricos. Em 2010, deu um passo significativo ao expandir suas instalações e iniciar a fabricação de Condutores de baixa tensão (até 1 kV), marcando o início de uma nova fase operacional. Em 2019, reforçando sua estratégia de diversificação tecnológica, inaugurou a planta dedicada à produção de Condutores de média tensão, com a adoção do avançado Processo de Tripla Extrusão (semicondutor interno + isolamento + semicondutor externo), utilizando compostos EPR ou XLPE reticulados sob pressão de nitrogênio em ambiente inerte — uma das tecnologias mais modernas disponíveis globalmente.

Com foco na crescente demanda do setor elétrico, em 2024 a empresa realizou um novo ciclo de investimentos, ampliando sua capacidade produtiva de Condutores de média tensão para até 35 kV. A planta industrial atingiu 30 mil m² de área construída em um terreno de 142 mil m², localizado em Itajubá (MG), região estratégica para logística e desenvolvimento tecnológico.

Este projeto demandou a construção de novos edifícios industriais e a modernização completa do laboratório de testes elétricos de Alta Tensão, que se tornou o mais avançado do país. No total, foram investidos mais de R\$ 30 milhões em recursos, fortalecendo a infraestrutura e a competitividade da empresa no mercado nacional e internacional.

A Cabelauto conta atualmente com cerca de 300 colaboradores diretos e um portfólio robusto, com soluções para os segmentos automotivo, concessionárias de energia elétrica, construção civil, instalações industriais, eletrodomésticos, entre outros. A empresa opera sob o Sistema de Gestão da Qualidade, com certificações ISO 9001, IATF 16949 e ISO 14001, que garantem excelência operacional, inovação contínua e atendimento aos mais exigentes padrões globais.

Em linha com práticas ESG, a Cabelauto promove ações de sensibilização junto aos seus clientes sobre o uso responsável e a destinação ambientalmente adequada dos produtos e embalagens. Soma-se a iniciativa “EuReciclo” adotada pela empresa que tem como objetivo compensar e reciclar parcela importante do plástico utilizado para embalagens de seus produtos.

Este Relatório de Sustentabilidade reforça o compromisso da Cabelauto em atuar de forma equilibrada nos três pilares da sustentabilidade: ambiental, social e econômica. No eixo ambiental, a empresa se compromete com a redução de emissões, a gestão eficiente de energia e recursos hídricos, e o avanço da economia circular através da reciclagem de metais e polímeros. No eixo social, busca promover segurança, diversidade, capacitação e valorização de seus colaboradores, além de fortalecer o relacionamento com a comunidade e os parceiros da cadeia produtiva. E, no eixo governança, reforça a ética, a transparência e a gestão de riscos como princípios orientadores de toda sua atuação corporativa.

AÇÕES EM CURSO

Nos últimos anos, a sustentabilidade consolidou-se como um dos principais eixos estratégicos para a competitividade global das empresas. No setor automotivo e elétrico, em especial, a pressão de clientes, investidores, reguladores e sociedade é cada vez maior por fornecedores que não apenas entreguem produtos de qualidade, mas que também atuem de forma responsável em relação ao meio ambiente, à sociedade e à governança.

Nesse contexto, a Cabelauto, com sua trajetória sólida na fabricação de Condutores elétricos, entende que o futuro do setor depende diretamente da capacidade de conciliar inovação tecnológica e compromisso socioambiental. Por isso, a empresa tem estruturado seus indicadores de produção e atividade de modo a alinhar-se às práticas internacionais e, ao mesmo tempo, reforçar seu papel como agente de transformação para uma economia de baixo carbono.

Os avanços da Cabelauto

A Cabelauto já percorreu etapas importantes que demonstram sua seriedade quando o assunto é meio ambiente e sociedade:

- Adesão ao CDP (*Carbon Disclosure Project*)
- Inventários de Gases de Efeito Estufa (2023, 2024 e 2025)
- Relatório de Descarbonização baseado no SBTi (*Science Based Targets Initiative*)
- Adesão às principais normas de Segurança do Trabalho e Ergonomia
- Adesão ao Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas)
- Certificação Selo Verde, pela Prefeitura Municipal de Itajubá
- Contratos de fornecimento de energia incentivada no Mercado Livre de Energia
- Reuso de água e instalação de circuito fechado
- Substituição gradativa por iluminação do tipo LED
- Recuperação de área de preservação permanente de borda de rio
- Projetos que engajam alunos do município para os desafios das mudanças

climáticas: Campanha da Primavera, DES Ambiental, ações com o Grupo GEMA e ações de cidadania, como o Projeto DES;

- Ações coletivas para sensibilização sobre saúde mental (Palestras, Ginástica laboral e eventos de integração);
- Campanha Outubro Rosa;
- Campanha Novembro Azul;
- Plataforma de aprimoramento técnico e comportamental;
- Auxílio educação;
- Bolsas de cursos de idiomas;
- Relatório para reduzir o uso de recursos primários e aumentar o percentual de reuso e reciclagem dos insumos utilizados em suas instalações;
- Manutenção de um canal de denúncias independente;
- Mais de 20 horas de treinamentos em 2025.

Essas conquistas posicionam a Cabelauto em um patamar de destaque, demonstrando comprometimento real e consistente com uma agenda norteada pela transparência, ética e sustentabilidade.

Os indicadores de Sustentabilidade

A adoção de indicadores de sustentabilidade permite à Cabelauto monitorar, de forma sistemática, seus impactos ambientais e sociais, identificar riscos relevantes, buscar oportunidades de melhoria e comprovar resultados perante seus *stakeholders*. Esses indicadores são fundamentais não apenas para atender a exigências de clientes globais, mas também para orientar decisões internas mais eficientes, reduzir desperdícios, aumentar a competitividade e fortalecer a reputação da marca. A adoção de indicadores de sustentabilidade permitirá a Cabelauto:

Indicadores	Definir metas claras e mensuráveis para reduzir impactos ambientais
	Integrar questões sociais e de governança ao modelo de negócios
	Acessar novas oportunidades de mercado, especialmente junto a clientes internacionais que exigem padrões ESG elevados
	Garantir resiliência regulatória e reputacional, minimizando riscos de sanções ou perda de contratos
	Fortalecer o relacionamento com colaboradores, comunidade local e sociedade, ampliando a legitimidade da empresa

Em um cenário em que a credibilidade e a confiança são determinantes para a construção de parcerias duradouras, divulgar as ações de sustentabilidade de forma transparente é tão importante quanto implementá-las. Ao tornar públicos seus avanços, desafios e compromissos, a Cabelauto fortalece sua reputação como empresa responsável e inovadora, comunica seu engajamento a clientes e investidores, e contribui para educar e inspirar outras empresas e a comunidade.

Mais do que cumprir uma exigência de mercado, essa postura traduz o compromisso da Cabelauto com a sociedade e com o futuro, reforçando sua posição de liderança em um setor cada vez mais competitivo. Com indicadores robustos, inventários de emissões consistentes, reporte ao CDP e um Relatório de descarbonização em implementação, a Cabelauto demonstra maturidade e visão de futuro. A empresa não apenas acompanha as tendências globais de sustentabilidade, mas se antecipa a elas, posicionando-se como referência para o setor automotivo e elétrico no Brasil e no mundo.

EIXO PLANETA

Eixo Ambiental

Este eixo reúne as ações, metas e indicadores voltados à gestão responsável dos recursos naturais e à redução dos impactos ambientais das atividades da Cabelauto. Incorpora temas como eficiência energética, uso racional da água, gestão de resíduos, emissões de gases de efeito estufa, economia circular e preservação da biodiversidade.

Indicadores ambientais monitorados pela Cabelauto

Indicadores Eixo Ambiental	Fonte das informações
Consumo específico de energia (kWh/t Condutores)	Medidores elétricos
Emissões de CO ₂ e (escopos 1 e 2, tCO ₂ e)	Inventário GEE
Energia renovável no mix (%)	Faturas e Contratos de fornecimento
Percentual de cobre reciclado na produção	Fornecedores e Notas fiscais
Consumo de água (m ³ /t Condutores)	Medidores de vazão e Contas de água
Resíduos reciclados ou reaproveitados (%)	Controle de resíduos e Manifesto transporte resíduo
Resíduos perigosos corretamente destinados (%)	Relatórios de transportadores licenciados
Efluentes industriais enviados para tratamento especializado (ton)	Certificado de destinação final e Notas fiscais
Efluente sanitário enviado para tratamento em concessionária (m ³)	Fatura, Análise Laboratorial, Contrato Precende (COPASA)

A Cabelauto é certificada com o Sistema de Gestão Ambiental (SGA) ISO 14001, e exerce suas atividades industriais e comerciais, avaliando os aspectos e impactos de seus processos, e envolvendo toda a organização, na proteção do meio ambiente, no atendimento à legislação ambiental.

Ciente dos impactos que a empresa exerce sobre o meio ambiente e dos possíveis efeitos da mudança do clima sobre a atividade industrial da empresa, a Cabelauto apresenta os riscos diagnosticados que podem comprometer a trajetória rumo a descarbonização e redução de consumo recursos primários:

Risco Ambiental

Risco Ambiental	Descrição	Monitoramento
Emissões de GEE elevadas (CO ₂ e)	Emissões diretas (escopo 1) e indiretas (escopo 2) acima das metas setoriais	Implantar inventário GEE anual Investir em energia renovável e contrato de energia de longo prazo Eficiência energética
Alto consumo de energia elétrica	Consumo de energia (extrusão, testes)	Eficiência energética Fontes renováveis
Gestão inadequada de resíduos sólidos	Resíduos de cobre, PVC, embalagens e perigosos sem destinação correta.	Aumentar reciclagem Contratos com recicladores licenciados Logística reversa
Consumo de água	Uso em processos industriais e resfriamento	Monitoramento de consumo (m ³ /t) Reuso de água industrial Tecnologias de recirculação
Contaminação do solo/efluentes	Vazamentos de óleos, químicos ou descarte inadequado de efluentes.	Sistema de contenção Estação de tratamento de efluentes (ETE) Auditorias ambientais
Conformidade regulatória ambiental	Multas por não atendimento à legislação ambiental	Monitorar legislação Implementar ISO 14001 Auditorias de conformidade
Mudanças climáticas (eventos extremos)	Seca ou enchentes afetando fornecimento de energia/água e logística	Relatório de contingência Fornecedores alternativos Seguro ambiental
Reputação ambiental	Pressão de clientes por certificações e baixo impacto	Publicar relatório ESG Engajar clientes e comunidade Certificações (ISO 14001, CDP)

A empresa assume o compromisso de acompanhar, monitorar e buscar alternativas para mitigar, reduzir ou evitar os riscos ambientais

A seguir são apresentadas as ações em curso e planejadas para implementação nos próximos anos de modo a garantir a continuidade de um crescimento sustentável orientado por metas ambiciosas.

♦ PACTO GLOBAL DA ONU

A Cabelauto se tornou signatária, em 2025, do Pacto Global da ONU que é a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, criada em 2000 pela Organização das Nações Unidas com o objetivo de engajar empresas e organizações na adoção de práticas responsáveis nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. A empresa já realizou 2 etapas de capacitação da “Jornada ODS” e ingressou em 2 plataformas de ação.

♦ ÁGUA E EFLUENTES INDUSTRIAIS

O programa de gerenciamento de recursos hídricos inclui o monitoramento do consumo, por meio da análise das faturas emitidas pela concessionária de abastecimento, e do acompanhamento regular dos registros dos hidrômetros. Essas práticas permitem a identificação ágil de vazamentos ou anomalias na rede interna, garantindo maior controle e eficiência operacional.



Como estratégia complementar, em 2014 a Cabelauto instalou um sistema de captação de água da chuva (capacidade de 90 mil litros), que permitiu o uso inteligente e sustentável desse recurso no processo produtivo. A água captada é destinada ao

resfriamento dos Condutores nas linhas de extrusão, etapa que exige grande volume hídrico para assegurar qualidade e segurança dos produtos.

Consumo de água da chuva	Volume consumido (m³)
Ano 2023	1.888,0
Ano 2024	1.029,8
Ano 2025	930,5

Esse sistema tem beneficiado a empresa que, anualmente, reduz o consumo de água potável, uma vez que a maior parte da demanda de resfriamento passou a ser suprida pela água armazenada. Além dos benefícios ambientais, a iniciativa contribui para a redução dos custos operacionais, reforçando a eficiência produtiva e a responsabilidade ambiental da empresa.

Consumo de potável	Volume consumido (m³)
Ano 2023	8.631,0
Ano 2024	10.854,0
Ano 2025	9.077,0

Em 2025, o volume de água da chuva consumido representou **10%** do volume total de consumo de água pela Cabelauto.

O efluente sanitário da Cabelauto é 100% tratado pela rede de tratamento da concessionária local. A empresa dispõe de ensaios periódicos que garantem que os parâmetros de descarte de efluente estão em conformidade com a legislação. O efluente industrial, mistura de óleos e graxas, é direcionado para tratamento em empresas especializadas.

A empresa mantém um sistema de água industrial em circuito fechado, no qual a água utilizada nos processos produtivos é continuamente tratada e reutilizada, apresentando perdas mínimas restritas apenas à evaporação. Esse sistema reduz

significativamente a demanda por água potável e reforça o compromisso da empresa com o uso eficiente dos recursos naturais.

A Cabelauto também implementa dispositivos de redução de desperdício, como torneiras com temporizadores e caixas de descarga de duplo acionamento, e promove ações contínuas de conscientização dos colaboradores, estimulando o consumo responsável e a participação ativa na preservação dos recursos hídricos.



♦ REUSO E RECICLAGEM

A Cabelauto produziu, em 2024, 8.732 toneladas de Condutores elétricos. Foram consumidas 3.015 toneladas de compostos isolantes do tipo PVC's (Policloreto de Vinila) que pode ser reciclado. Resíduos plásticos do tipo HEPR's (Etileno Propileno), XLPE's (Polietileno Reticulado) não são reciclados, mas enviados a sistemas de recuperação de energia. A expansão da produção da empresa resultou no aumento pela demanda por esses tipos de plásticos HEPR's e XLPE's no ano de 2024.

♦ REDUÇÃO DE USO DE RECURSOS PRIMÁRIOS

A Cabelauto adota práticas estruturadas de gestão ambiental com foco na redução dos impactos associados aos resíduos industriais provenientes de suas operações. Mantém um programa contínuo de aprimoramento, baseado nos princípios da economia circular, priorizando ações de redução, reutilização, reciclagem e recuperação energética.

Para garantir o gerenciamento adequado dos resíduos, realiza a coleta seletiva e

destinação sustentável, promovendo o reaproveitamento de materiais e a otimização dos recursos utilizados. Embalagens e bobinas são sistematicamente reutilizadas no ciclo produtivo, reduzindo a necessidade de aquisição de novos insumos e contribuindo para a minimização do consumo de matérias-primas.

A Cabelauto também estruturou programas de logística reversa em parceria com fornecedores e clientes, fortalecendo o engajamento de toda a cadeia de valor e ampliando o compromisso coletivo com a sustentabilidade. Os resíduos industriais não recicláveis são encaminhados ao coprocessamento, evitando o envio a aterros industriais e assegurando uma destinação ambientalmente adequada e alinhada às melhores práticas técnicas.



♦ EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A empresa adota uma abordagem estratégica para promover a eficiência energética em suas operações, integrando tecnologia e responsabilidade ambiental como pilares de sua gestão industrial. As ações implementadas visam reduzir o consumo de energia, mitigar impactos ambientais e fortalecer o compromisso com a sustentabilidade e com a transição energética.

Como parte desse compromisso, a empresa adquire, desde 2019, energia elétrica proveniente de fontes renováveis no Mercado Livre de Energia, por meio de contratos incentivados, para atender toda a demanda da empresa. Além disso, a Cabelauto mantém a política de aquisição exclusiva de lâmpadas LED, promovendo maior eficiência operacional e menores níveis de consumo quando comparado à iluminação convencional. O processo de substituição integral por LED vem sendo realizado de

forma gradativa e contínua em todas as áreas da planta industrial.

Devido à expansão recente de suas operações, a Cabelauto observou, em 2025, um aumento de 10% do consumo de eletricidade em relação a 2024.

Nas atividades de manutenção, *retrofit* ou aquisição de novos equipamentos, a empresa realiza uma avaliação criteriosa da eficiência energética dos investimentos, priorizando soluções de menor consumo e impacto ambiental reduzido, ampliando os benefícios ambientais associados às operações industriais.



♦ OTIMIZAÇÃO DE PROCESSOS PRODUTIVOS

A Cabelauto investe continuamente no aprimoramento de seus processos, com foco na eficiência operacional, na redução de desperdícios e no uso responsável dos recursos. Por meio da adoção de metodologias modernas de gestão industrial e da incorporação de tecnologias aplicadas ao setor, a empresa busca garantir a qualidade de seus produtos, a sustentabilidade das operações e a manutenção da competitividade no mercado.

Entre as iniciativas implementadas, destacam-se os princípios do *Lean Manufacturing*, que orientam ações voltadas à eliminação de desperdícios, ao aumento da produtividade e à otimização dos fluxos internos. A implantação de um *layout* industrial mais eficiente permitiu minimizar o deslocamento de produtos intermediários, reduzindo tempos de ciclo e ampliando a eficiência operacional.

A empresa possui um sistema de controle de qualidade e consumo de materiais, com rastreabilidade e gestão de sucata, possibilitando análises precisas de causas, redução de retrabalhos e perdas, além da implementação de ações corretivas mais eficazes.

A Cabelauto também ampliou a utilização de sensores e dispositivos inteligentes, capazes de detectar falhas rapidamente e minimizar o desperdício de matéria-prima, bem como otimizar o consumo de energia elétrica e água.

Além de investimentos estruturais, a empresa promove treinamento contínuo da equipe, incentivando o uso consciente dos recursos naturais e o engajamento com práticas sustentáveis em todas as etapas do processo produtivo.

Essas ações reforçam o compromisso da Cabelauto com a excelência industrial, a inovação tecnológica responsável e a sustentabilidade operacional, fortalecendo sua contribuição para os ODS 9 e ODS 12.



♦ SELO VERDE

A Cabelauto é certificada com o “Selo Verde”, iniciativa da Secretaria de Meio Ambiente da Prefeitura do Município de Itajubá que premia as empresas ambientalmente responsáveis.

Certificado de empresa sustentável



♦ USO DE INSUMOS SUSTENTÁVEIS

A Cabelauto busca, continuamente, alternativas sustentáveis para seus insumos, assegurando que a adoção de soluções ambientalmente responsáveis esteja alinhada à qualidade e à segurança dos produtos fornecidos ao mercado. Sempre que tecnicamente aplicável, a empresa utiliza materiais reciclados ou de menor impacto ambiental na composição dos Condutores, sem comprometer desempenho ou conformidade técnica.

Os materiais empregados são homologados e fornecidos por parceiros que atendem a critérios rigorosos de qualificação, incluindo a oferta de matérias-primas certificadas, rastreáveis ou de origem renovável. Essa prática reforça o compromisso com a sustentabilidade ao longo de toda a cadeia de valor, promovendo escolhas responsáveis e incentivando fornecedores a adotarem padrões mais elevados de gestão ambiental.

♦ **DIGITALIZAÇÃO E REDUÇÃO DO CONSUMO DE PAPEL**

A empresa adota estratégias contínuas para reduzir o consumo de papel e promover a transformação digital dos processos administrativos e operacionais. Entre as medidas implementadas, destacam-se:

- Implantação de sistemas de assinatura eletrônica e digital: assinaturas digitais que permitiram eliminar a necessidade de impressão de diversos documentos, assegurando validade jurídica, agilidade processual, redução do trânsito físico de documentos e maior proteção de informações corporativas;
- Uso de telas adicionais em postos de trabalho: uso de monitores extras para facilitar a visualização simultânea de documentos, diminuindo a necessidade de impressões para conferência e comparação;
- Digitalização de arquivos físicos e implantação de sistemas de Gestão Eletrônica de Documentos (GED): investimento na digitalização de documentos e no uso de plataformas digitais para gerenciamento e armazenamento seguro, incluindo processos como Admissão Digital e arquivos de colaboradores;
- Uso de sistemas integrados de gestão (ERP, CRM) e plataformas de workflow: ferramentas que reduziram o uso de formulários físicos, promovem automação de processos e integração eletrônica entre diferentes áreas da organização;
- Ampliação dos canais digitais de comunicação interna: o uso intensificado de e-mails corporativos, intranet e aplicativos de comunicação substituí comunicados impressos, mantendo apenas quadros informativos essenciais para uso coletivo;
- Conscientização e incentivo a boas práticas: foram estabelecidas configurações padrão das impressoras para frente e verso e orientamos o uso de rascunhos digitais.

Nos últimos dois anos, o consumo de papel foi reduzido em **10%**, resultado das iniciativas citadas.

Consumo de papel	Número de resmas
Ano 2023	834
Ano 2024	751
Ano 2024	900

Em 2025 foram utilizadas 900 resmas, demonstrando um aumento no consumo de papel, que justificou-se em função de novos investimentos, que demandaram materiais didáticos, renovação de procedimentos e confirmação de dados. De toda forma a empresa tem como indicador realizar novas campanhas de sensibilização para reduzir o consumo de paper. Além disso, a Cabelauto tem buscado digitalizar seus processos e utilizar sistemas de assinaturas digitais.

♦ COMPROMISSO COM A DESTINAÇÃO RESPONSÁVEL DE RESÍDUOS

A empresa realiza a destinação responsável de seus resíduos industriais, em conformidade com a legislação ambiental vigente e com base nos registros oficiais da Declaração de Movimentação de Resíduos (DMR) por meio do sistema MTR-MG, conforme exigido pelos órgãos ambientais competentes.

Adota práticas que promovem a redução do uso de recursos naturais, o reaproveitamento de materiais e o fortalecimento da economia circular em toda a cadeia produtiva, contribuindo para a minimização de impactos ambientais e para o aprimoramento contínuo de sua gestão de resíduos.

♦ LOGÍSTICA REVERSA – EMBALAGENS DE PAPEL E PLÁSTICO



A parceria com a EuReciclo garante que a proporção equivalente de embalagens de papel e plástico colocadas no mercado seja efetivamente reciclada por meio de um sistema certificado de logística reversa. Essa iniciativa assegura o retorno dos materiais à cadeia produtiva, promovendo a reciclagem estruturada, a responsabilidade compartilhada e o fortalecimento da economia circular, em alinhamento às diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS).

♦ LOGÍSTICA REVERSA – BOBINAS NPS E CARRETÉIS

O sistema de logística reversa em parceria com os clientes, promove o retorno de bobinas NPS e carretéis para reutilização ou reaproveitamento. Essa iniciativa contribui para a reduzir a geração de resíduos e para a diminuir o consumo de novos insumos, fortalecendo modelos produtivos alinhados aos princípios da economia circular e à responsabilidade compartilhada ao longo da cadeia de valor.

♦ USO SUSTENTÁVEL DE BOBINAS DE MADEIRA

O uso de bobinas recicladas de madeira para determinados tipos de Condutores contribui para a reduzir a pressão sobre recursos florestais e incentiva práticas de reutilização de materiais ao longo da cadeia produtiva. Os resíduos de madeira gerados nas operações são destinados à reutilização ou reciclagem, evitando o descarte inadequado e promovendo soluções alinhadas à economia circular.

Nos casos em que não é possível a utilização de bobinas recicladas, a empresa adota exclusivamente bobinas fabricadas com madeira de reflorestamento, assegurando que

a matéria-prima seja proveniente de fontes renováveis e legalmente manejadas, em conformidade com a legislação ambiental.

Adicionalmente, alguns clientes têm adotado sistemas de logística reversa para bobinas de madeira, colaborando com a devolução e o reaproveitamento dessas embalagens e fortalecendo a responsabilidade compartilhada em toda a cadeia de valor.

♦ DOAÇÃO DE RESÍDUOS RECICLÁVEIS DE MENOR VOLUME

Resíduos como papel, plástico e papelão gerados nas operações são destinados à coleta seletiva e doados para programas de reciclagem, contribuindo para o fortalecimento da cadeia recicladora local. Essa iniciativa promove o reaproveitamento de materiais, reduz o volume de resíduos destinados a aterros e estimula o desenvolvimento social e econômico das cooperativas e instituições envolvidas no processo.

♦ COMERCIALIZAÇÃO DE RESÍDUOS INDUSTRIAIS RECICLÁVEIS

Os metais e polímeros gerados nos processos industriais são destinados à comercialização com fornecedores especializados, assegurando sua reciclagem e reinserção na cadeia produtiva. Essa prática evita o consumo de matérias-primas virgens, reduz os impactos ambientais associados à extração de recursos naturais e contribui para o fortalecimento da economia circular no setor industrial.

♦ COPROCESSAMENTO DE RESÍDUOS NÃO RECICLÁVEIS

Os resíduos industriais não passíveis de reciclagem são encaminhados para coprocessamento, onde são utilizados como combustível alternativo ou matéria-prima secundária em processos industriais de alto desempenho térmico. Essa prática assegura uma destinação ambientalmente adequada e evita o envio de resíduos para aterros.

Em 2025, a Cabelauto aumentou em cerca de 8 vezes o envio de resíduos para coprocessamento, resultado do aumento da produção de Condutores de média tensão, que utilizam Resíduos plásticos do tipo HEPR's (Etileno Propileno), XLPE's

(Polietileno Reticulado), que não são recicláveis, e desenvolvimento de novos produto (produção amostras para estabilização do processo produtivo), em função da expansão das atividades da empresa em 2024.

Resíduos para coprocessamento	Volume (kg)
Ano 2024	134.689,0
Ano 2025	1.093.738,0

Entre as metas da empresa estão a redução gradual do uso de materiais não passíveis de reciclagem sem comprometer a qualidade de seus produtos, e a destinação final para estes resíduos de modo a ampliar o ciclo de vida deste material e reduzir o passivo ambiental.

♦ USO DE TOALHAS INDUSTRIAIS RETORNÁVEIS

Como parte das ações voltadas à redução do uso de recursos naturais e à gestão eficiente de resíduos foi adotado o uso de toalhas industriais reutilizáveis em substituição às estopas e trapos descartáveis tradicionalmente utilizados nas operações.

As toalhas retornam periodicamente ao fornecedor especializado, responsável por sua limpeza e condicionamento, possibilitando sua reutilização contínua no ambiente industrial. Essa iniciativa reduz significativamente o consumo de materiais têxteis descartáveis e contribui para a otimização de processos operacionais. Os principais benefícios ambientais e operacionais incluem:

- Redução do consumo de materiais têxteis descartáveis;
- Minimização da geração de resíduos sólidos industriais;
- Fortalecimento da economia circular na operação e;
- Otimização do uso de recursos naturais, como água e fibras vegetais, ao evitar a produção de insumos de uso único.

Essa prática reforça o compromisso da Cabelauto com a sustentabilidade, a eficiência

dos recursos e a adoção de soluções alinhadas às melhores práticas ambientais do setor industrial.

♦ INICIATIVAS DE REDUÇÃO DO USO DE RECURSOS ENERGÉTICOS

Com o objetivo de promover a eficiência energética em suas operações e integrar inovação tecnológica com responsabilidade ambiental, a Cabelauto tem implementado ações contínuas voltadas à redução do consumo de energia e à melhoria do desempenho ambiental dos processos industriais. Entre as principais iniciativas, destacam-se:

- **Substituição Gradativa por Iluminação LED:** desde 2021, a empresa adotou como diretriz a aquisição exclusiva de lâmpadas LED, priorizando soluções com maior eficiência energética e menor consumo quando comparadas à iluminação convencional. A substituição total do sistema de iluminação está sendo realizada de forma gradativa e contínua em todas as áreas da planta industrial, contribuindo para a redução significativa do uso de energia elétrica.
- **Avaliação de Eficiência no Ciclo de Equipamentos e Manutenção:** em todas as atividades de manutenção, *retrofit* ou aquisição de novos equipamentos, a Cabelauto realiza uma avaliação criteriosa da eficiência energética dos investimentos, assegurando a escolha de soluções tecnológicas que reduzam o consumo de energia e ampliem os benefícios ambientais associados às operações produtivas.

Essas iniciativas reforçam o compromisso da empresa com a sustentabilidade operacional, a transição energética e a busca contínua por processos mais eficientes, inovadores e alinhados às melhores práticas do setor industrial.

♦ INICIATIVAS DE REDUÇÃO DO USO DE RECURSOS NOS PROCESSOS PRODUTIVOS

A empresa tem orientado suas operações pela otimização dos processos produtivos, com foco na eficiência do uso de recursos naturais e insumos industriais. Por meio da

aplicação de metodologias de gestão e tecnologias específicas busca reduzir desperdícios, racionalizar o consumo de energia, água e matéria-prima e promover uma produção mais sustentável e competitiva. Entre as principais ações implementadas, destacam-se:

- *Lean Manufacturing*: a aplicação dos princípios do *Lean Manufacturing* permite a eliminação de desperdícios e a melhoria do fluxo produtivo, reduzindo o uso desnecessário de recursos naturais e industriais. A adoção de um *layout* industrial mais eficiente minimiza o deslocamento de materiais e o consumo energético associado à movimentação interna - especialmente considerando que parte dos materiais é pesada e depende do uso de empilhadeiras elétricas e a gás GLP para transporte;
- Controle de materiais e gestão de sucata: a existência de um sistema de controle de consumo de materiais, com rastreabilidade e gestão de sucata, possibilita a identificação de perdas e a implementação de ações corretivas eficazes, reduzindo retrabalhos e o uso excessivo de insumos;
- Equipamentos com eficiência integrada: instalação de sensores e dispositivos inteligentes para detecção de falhas em tempo real, que contribuem para a reduzir o desperdício de matéria-prima e para a otimizar o consumo de energia elétrica e água em etapas específicas do processo produtivo e;
- Capacitação para uso consciente de recursos: treinamento contínuo para as equipes operacionais e administrativas com objetivo de promover o uso racional dos recursos.

♦ SUBSTITUIÇÃO DE INSUMOS POR ALTERNATIVAS SUSTENTÁVEIS

A Cabelauto promove o uso de materiais reciclados ou de menor impacto ambiental na composição dos Condutores, os quais devem ser devidamente homologados e provenientes de fornecedores que disponibilizam matérias-primas certificadas, rastreáveis ou de origem renovável.

Em janeiro de 2025 foi adotada a utilização de óleo 100% sintético e biodegradável nos processos de trefilação. Essa mudança contribuiu para a redução da pegada ambiental da operação e diminui o uso de derivados de petróleo.

♦ TRANSPORTE SUSTENTÁVEL DE FUNCIONÁRIOS

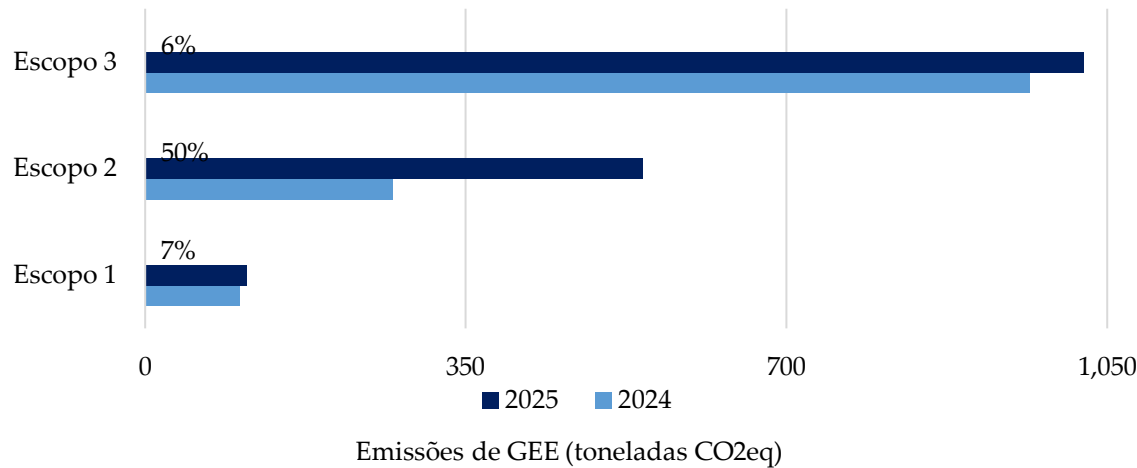
O transporte sustentável é uma iniciativa para reduzir o consumo de combustíveis fósseis de modo a contribuir para a diminuição de emissões atmosféricas e para a melhoria da eficiência operacional. Entre as principais iniciativas implementadas, destacam-se:

- Transporte fretado para colaboradores: o deslocamento de colaboradores é realizado por meio do uso de veículos coletivos que reduz o número de viagens individuais e, consequentemente, as emissões associadas ao transporte diário. O automóvel é abastecido com diesel S10, combustível com apenas 10 ppm de enxofre.
- Transporte por aplicativo para deslocamentos corporativos: para necessidades específicas de mobilidade corporativa, a Cabelauto prioriza fornecedores que operam com veículos elétricos, alinhados à transição para fontes energéticas mais limpas. Atualmente, aproximadamente 40% da frota utilizada desses serviços é composta por modelos elétricos, contribuindo para a redução do uso de combustíveis não renováveis e para a diminuição das emissões de gases de efeito estufa (GEE).



◆ **GESTÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA**

Em 2025 foram divulgados os resultados do diagnóstico das emissões de gases de efeito estufa relativo aos anos de 2023 e 2024. O diagnóstico foi estruturado com base na metodologia do *GHG Protocol* Brasil.



Ao comparar o perfil de emissões de GEE entre os anos de 2024 e 2025, verifica-se que houve um aumento das emissões para todos os 3 Escopos. Especificamente em relação ao Escopo 2, o aumento expressivo das emissões de GEE, deve-se ao aumento do fator de emissão do Sistema Interligado Nacional (SIN) e do aumento consumo de energia elétrica.

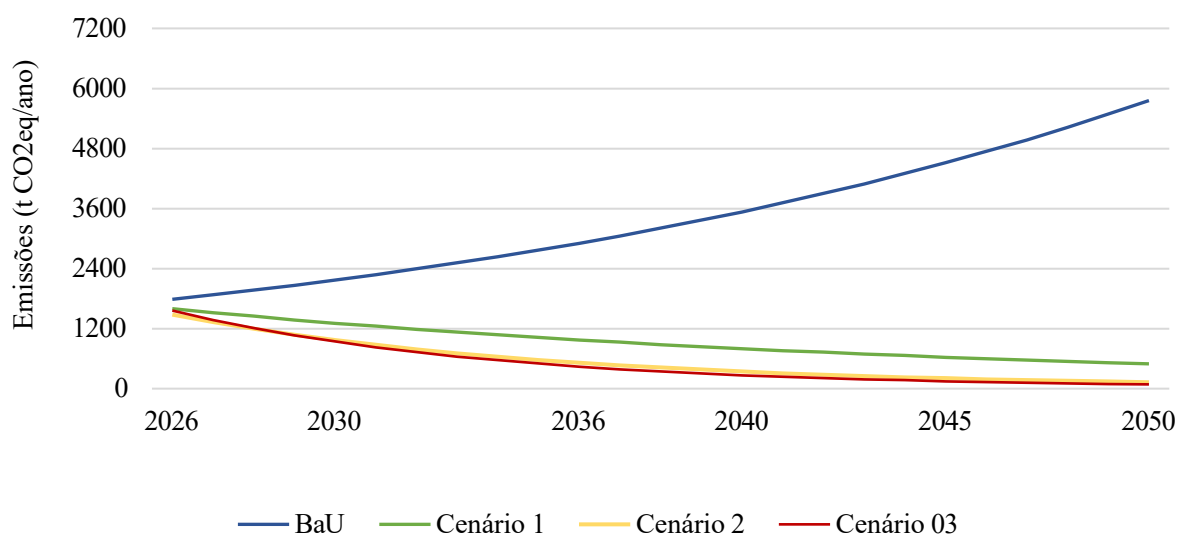
Emissões de Gases de Efeito Estufa 2023 e 2024

Escopos/Anos	2024		2025	
Escopo 1 (t GEE)	CO ₂ eq	CO ₂ bio	CO ₂ eq	CO ₂ bio
Combustão móvel	21,10	4,21	25,12	5,6
Combustão estacionária	82,15	0,00	85,4	-
Mudança de uso da terra	-	-0,36	-	-2,53
Emissões fugitivas	0,02	-	-	-
Escopo 2 (t GEE)	270		543	
Escopo 3 (t GEE)	CO ₂ eq	CO ₂ bio	CO ₂ eq	CO ₂ bio

Resíduos sólidos aterrados	12,31	0,30	5,9	0,15
Compostagem	5,62	-	2,75	-
Resíduos para geração de energia	-	46	-	-
Transporte (<i>upstream</i>)	16,8	1,9	18,1	2,7
Transporte (<i>downstream</i>)	928	105	993,0	297,0
Viagens aéreas	3,03	-	3,7	-

O diagnóstico das emissões permitiu a Cabelauto estruturar seu Relatório de Descarbonização, com metas ambiciosas baseadas na metodologia *Science Based Targets Initiative* (SBTi) e alinhadas com o Acordo de Paris. Três cenários foram construídos para monitorar as ações em curso e planejadas para reduzir em até 42% das emissões até 2036 e alcançar a neutralidade em 2050. A figura abaixo compara as reduções de emissões de GEE entre os dois Cenários em relação ao *Cenário Business as Usual* (BaU):

Projeção das emissões entre os Cenários



O Cenário BAU representa o aumento linear de 5% das emissões de Escopos 1, 2 e 3. O “Cenário 01” apresenta uma taxa de redução anual média, para os três Escopos, de 5%. O Cenário 2, a redução anual das emissões globais, é de 10% em média, e o Cenário 3 há um decréscimo, anual, de 12%. Cada um dos cenários prevê a substituição, anual

de recursos energéticos fósseis por alternativas renováveis além da ampliação do plantio de mudas.

Abaixo são apresentados os percentuais que podem ser alcançados ao adotar as ações previstas para cada um dos Cenários. A redução prevista tem como referência a média das emissões de Escopos 1, 2 e 3 para o período de 2023 – 2024.

Redução projetada das emissões de escopos 1, 2 e 3 para cada Cenário

Cenários	Escopos	2026 – 2036	2036 - 2050
Cenário 1	1 + 2	38%	66%
	3	40%	71%
Cenário 2	1 + 2	64%	91%
	3	65%	92%
Cenário 3	1 + 2	71%	93%
	3	72%	95%

♦ CAMPANHA DA PRIMAVERA

A Campanha da Primavera é uma iniciativa que tem o objetivo de promover a sensibilização ambiental e estimular o engajamento dos colaboradores e seus familiares em ações práticas e educativas voltadas à sustentabilidade. A campanha envolve atividades como plantio de árvores, palestras temáticas e ações de educação ambiental, fortalecendo a cultura de responsabilidade socioambiental dentro e fora da empresa. Desde sua criação, a iniciativa já abordou diferentes temas relevantes, entre eles:

- Futuro do planeta;
- Florestas vivas;
- Consumo consciente e tecnologia;
- Mata ciliar e corredores ecológicos;



- Aquecimento global e queimadas e;
- Uso sustentável da água.

Durante o período da pandemia, a Campanha da Primavera foi adaptada para o formato remoto, possibilitando a continuidade das ações com participação dos colaboradores e seus familiares em casa, por meio de plantios individuais, desenhos educativos, jogos e atividades virtuais.



Até dez/2024, estima-se que mais de 470 mudas tenham sido plantadas por meio dessa iniciativa. Em 2023, com a retomada das

atividades presenciais e o aumento expressivo do engajamento da equipe, foram plantadas 23 mudas de espécies nativas e frutíferas na área da empresa, ampliando os espaços verdes e fortalecendo o compromisso da Cabelauto com a restauração ambiental e o desenvolvimento sustentável.

Em 2024, foram plantadas 311 mudas de árvores por meio das iniciativas da Campanha da Primavera, do Projeto DES e de outras ações internas de responsabilidade socioambiental promovidas pela Cabelauto Condutores Elétricos. Já em 2025 foram mais 120 mudas plantadas na área de preservação permanente da Cabelauto. Esse esforço contribuiu significativamente para a captura de carbono, a ampliação das áreas verdes e o fortalecimento da biodiversidade local, promovendo benefícios ambientais diretos e de longo prazo.

A Cabelauto estabeleceu o compromisso de plantar, no mínimo, 300 mudas por ano, a partir de 2026, reforçando sua estratégia de mitigação das mudanças climáticas, melhoria da qualidade ambiental e promoção da sustentabilidade no território em que está inserida.

♦ AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO DA EMISSÃO DE FUMAÇA PRETA:

São realizadas avaliações periódicas de emissão de fumaça preta em veículos próprios e de terceiros com motores a diesel, utilizando a Escala *Ringelmann* reduzida, metodologia visual colorimétrica reconhecida para medição e controle de emissões atmosféricas. Essa prática tem como objetivos:

- Identificar emissões fora dos padrões legais;
- Corrigir irregularidades e orientar ações preventivas;
- Assegurar conformidade ambiental e atendimento às normas vigentes e;
- Contribuir para a melhoria da qualidade do ar e da saúde ambiental.

A iniciativa reforça o compromisso com o controle de impactos ambientais e a promoção de uma operação mais limpa e eficiente.

♦ GESTÃO DE EQUIPAMENTOS COM GASES DE EFEITO ESTUFA

Periodicamente são realizados o controle do manuseio, manutenção e instalação de equipamentos que utilizam gases refrigerantes com potencial impacto climático, como bebedouros industriais e sistemas de ar-condicionado. Essas ações visam reduzir riscos ambientais associados a vazamentos e contribuir para a mitigação das mudanças climáticas. Entre as principais práticas adotadas, destacam-se:

- Manutenção preventiva e corretiva, garantindo o funcionamento adequado dos equipamentos e prevenindo emissões acidentais de gases refrigerantes e;
- Substituição programada de equipamentos por modelos que utilizam refrigerantes com menor Potencial de Aquecimento Global, priorizando alternativas tecnológicas mais seguras, ambientalmente responsáveis e com maior eficiência energética.



♦ RENOVAÇÃO DA FROTA COM FOCO EM EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

A frota de veículos próprios é renovada de forma contínua, priorizando veículos com maior eficiência energética e menor emissão de poluentes, em alinhamento às diretrizes de mobilidade sustentável e à redução do uso de combustíveis fósseis.

O processo de substituição segue critérios de desempenho e vida útil, nos quais cada veículo é renovado a cada 3 anos ou ao atingir 100.000 km, o que ocorrer primeiro. Essa prática assegura:

- Funcionamento otimizado e maior confiabilidade operacional;
- Redução do consumo de combustíveis fósseis;
- Diminuição das emissões atmosféricas;
- Menor necessidade de manutenção corretiva e;
- Atualização tecnológica contínua.



A matriz ambiental abaixo destaca as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças identificadas pela Cabelauto ao sistematizar suas ações voltadas para a sustentabilidade de seus processos.

5.1.1. Matriz Ambiental

FORÇAS	FRAQUEZAS	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
Experiência consolidada em processos industriais que facilita a implementação de melhorias de eficiência energética Capacidade de inovação tecnológica em produtos (Condutores para energias renováveis, Condutores de alta performance), alinhando-se à transição energética Estrutura industrial moderna o que reduz risco de poluição local e facilita monitoramento ambiental Potencial de aproveitamento de resíduos metálico com valor agregado para reciclagem Relacionamento consolidado com grandes clientes, o que pode estimular padrões ESG mais avançados Auditada em ISO 14001	Consumo de energia elétrica e dependência da matriz energética, impactando emissões de Escopo 2 Ausência de padrões globais de sustentabilidade como o Global Reporting Initiative (GRI) Potencial falta de transparência em relatórios públicos ESG Cultura interna ainda pouco voltada para sustentabilidade em toda a cadeia de valor	Crescente demanda por Condutores sustentáveis, especialmente no setor automotivo e energia renovável Possibilidade de acessar linhas de financiamento verde vinculados a desempenho ambiental Adoção de fontes renováveis via PPAs, reduzindo emissões e custos de longo prazo Economia circular do cobre e plásticos Regulamentações mais rígidas podem criar barreiras de entrada para concorrentes menos preparados Crescente exigência de montadoras e empresas de energia por fornecedores com certificações ambientais	Risco de aumento de custos de energia elétrica e impactos das mudanças climáticas na matriz energética Concorrência internacional já certificada em ESG Exposição a sanções e multas por não conformidade ambiental (efluentes, resíduos perigosos, emissões) Pressão de <i>stakeholders</i> por maior transparência ambiental Volatilidade do preço do cobre e outros insumos Eventos climáticos extremos afetando logística e cadeia de suprimentos

EIXO PESSOAS

Eixo Social

O eixo social contempla as iniciativas da Cabelauto voltadas ao desenvolvimento humano, ao bem-estar dos colaboradores e ao impacto positivo nas comunidades onde a empresa atua. Inclui temas como saúde e segurança no trabalho, capacitação profissional, diversidade e inclusão, valorização das pessoas, respeito aos direitos humanos e engajamento comunitário.

Por meio desse eixo, a Cabelauto reforça seu compromisso com uma cultura organizacional ética, colaborativa e inclusiva, reconhecendo que o sucesso da empresa está diretamente ligado ao crescimento e à qualidade de vida das pessoas que fazem parte de sua cadeia de valor. Os principais indicadores avaliados e monitorados pela Cabelauto são:

Indicadores sociais monitorados pela Cabelauto

Indicadores Eixo Social	Fonte das informações
Taxa de frequência de acidentes	RH e Registros de ocorrências
Taxa de gravidade (dias perdidos/horas-homens)	RH e Registros de ocorrências
Horas de treinamento por colaborador/ano	RH e Registros de treinamento
Turnover voluntário (%)	RH
Diversidade (mulheres e minorias em liderança (%))	RH e Relatórios de Transparência
Satisfação dos colaboradores (%)	Pesquisa interna
Investimento social (% da receita)	Financeiro e Balanço social
Projetos comunitários apoiados (% do Relatório realizado x planejado)	Relatórios institucionais

Diversas ações vêm sendo executadas pela empresa no âmbito social com objetivo de evitar, reduzir ou compensar os possíveis riscos sociais identificados e rastreados pela Cabelauto, a saber:

Risco Social

Risco Social	Descrição	Monitoramento
Acidentes de trabalho e saúde ocupacional	Ocorrência de acidentes em linhas de produção (choque elétrico, corte, esforço repetitivo, exposição a químicos)	Uso obrigatório de EPIs Treinamentos recorrentes Campanhas de saúde preventiva Indicadores Específicos
Falta de diversidade e inclusão	Baixa representatividade de mulheres e minorias em cargos técnicos e de liderança	Treinamentos Relatório de Transparência (Lei 14.611/2023)
Baixo engajamento dos colaboradores	Insatisfação, baixa produtividade e risco de perda de talentos estratégicos	Pesquisas de satisfação Avaliação de desempenho com Feedback Participação em decisões Indicadores Específicos
Capacitação insuficiente da equipe	Falta de treinamentos técnicos pode gerar falhas operacionais, acidentes e baixa inovação	Relatório de treinamento anual Parcerias com SENAI/universidades Indicadores específicos
Conflitos trabalhistas	Processos judiciais por descumprimento de legislação trabalhista, assédio ou más condições de trabalho	Políticas claras de compliance trabalhista Canal de denúncias Auditorias Treinamento de líderes Indicadores específicos
Impacto insuficiente na comunidade local	Falta de ações sociais pode gerar desgaste de imagem junto à comunidade de Itajubá e região.	Programas de responsabilidade social (educação, capacitação técnica, apoio a projetos locais)
Dependência de mão de obra especializada	Escassez de profissionais técnicos na região pode afetar produtividade	Programas de capacitação internos Parcerias com escolas técnicas e universidades Visitas técnicas das escolas na operação da empresa

Imagem negativa em ESG perante clientes globais	Se a empresa não demonstrar responsabilidade social, pode perder contratos	Relatórios ESG Certificações Engajamento em iniciativas (Pacto Global, SBTi, GHG Protocol)
---	--	--

A Cabelauto busca sempre o bem-estar de seus funcionários. Para isso, implemente, monitora e atualiza uma série de normas e medidas relativas ao trabalho para garantir a segurança de seus profissionais.

Normas trabalhistas e segurança do trabalho

Normas trabalhistas	
NR4 (SESMT)	Instruções técnicas do Corpo de Bombeiros
NR5 (Cipa)	Portarias e procedimentos definidos pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)
NR6 (EPI)	NR 10
NR7 (PCMSO)	NR 12
NR-9 (avaliação e controle das exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos)	NR 24
NR17 (Ergonomia)	NR 01
NR23 (proteção contra incêndios)	Instruções técnicas do Corpo de Bombeiros
E-social	Portarias e procedimentos definidos pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)

Entre os projetos e ações em curso e em planejamento, destacamos as seguintes iniciativas de sucesso:

♦ PROJETO DES – DESENVOLVIMENTO DO ESPÍRITO SOLIDÁRIO



Criado em 2007 pela Cabelauto, o Projeto Desenvolvimento do Espírito Solidário (DES) promove a responsabilidade social e ambiental, aproximando

crianças de escolas públicas e idosos de instituições assistenciais de Itajubá-MG. A iniciativa surgiu a partir da identificação de desafios sociais relacionados à solidão dos idosos e à falta de convivência intergeracional.

O projeto promove atividades culturais, recreativas e educativas: apresentações artísticas, jogos e plantio de árvores – que estimulam troca de experiências, inclusão social, empatia, afetividade e valores humanos. Em 2025, o ciclo do projeto



envolve a Escola Desembargador Francisco Pereira Rosa, selecionada via edital, com ações em sala de aula durante sete meses e visitas ao Lar da Providência.

O Projeto DES tem como objetivos sensibilizar sobre o respeito aos idosos, melhorar sua qualidade de vida e formar cidadãos solidários. A iniciativa reforça o compromisso da Cabelauto com o desenvolvimento humano e com a construção de uma sociedade mais sustentável e solidária.

◆ DIA DA ÁRVORE



As crianças participantes do Projeto DES visitam a Cabelauto para um evento especial chamado DES Ambiental. Durante essa atividade, elas têm a oportunidade de conhecer o processo produtivo

da empresa e participar de uma palestra educativa sobre preservação ambiental, alinhada ao tema do Dia Mundial do Meio Ambiente, divulgado pela ONU.

Como ação prática, as crianças realizam o plantio de árvores na Área de Preservação Permanente (APP) localizada dentro da empresa, contribuindo diretamente para a sustentabilidade, para a recuperação de áreas verdes e para o fortalecimento da consciência ambiental desde a infância. O evento é concluído com um momento de integração no refeitório da empresa.

A Cabelauto compreende a importância de integrar a educação ambiental ao desenvolvimento humano, reforçando a responsabilidade socioambiental nas gerações atuais e futuras. O Projeto DES está alinhado aos seguintes ODS da ONU:



◆ DOAÇÃO DE CONDUTORES PARA PROJETOS EDUCACIONAIS

A Cabelauto contribui com doação de Condutores para projetos educacionais das instituições de ensino, desde que previamente aprovados pelo Comitê de Integridade da empresa.



◆ CAMPANHAS COM ENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES

A Cabelauto, anualmente, realiza campanhas para participação dos colaboradores, como a “Campanha do Agasalho” que arrecada agasalhos para instituições de assistência do município de Itajubá. A “Campanha Cuidando com Carinho” em homenagem ao dia do idoso, também conta com a arrecadação de mantimentos e insumos para instituições de cuidado de idosos.



◆ AÇÕES NO DIA DA MULHER E NO DIA DO HOMEM



do Homem” também é lembrado, com objetivo de discutir sobre a importância dos cuidados com a saúde masculina, reforçando a importância de se movimentar, se conectar e se divertir.

A empresa realiza eventos como “Mulheres na Pista”, anualmente, para estimular as mulheres no autoconhecimento, valorização, troca de experiências e cuidados. O “Dia



◆ CAPACITAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO

A Cabelauto mantém um Relatório anual de treinamentos, em formatos presencial e online, contemplando temas relacionados à ética, respeito às diferenças, diversidade, inclusão e desenvolvimento humano.

A capacitação permanente contribui para o desenvolvimento técnico e comportamental das equipes, aprimora processos produtivos, fortalece a cultura de segurança e amplia a conscientização sobre práticas ambientais e sociais responsáveis.

Em 2025, foram realizados 36 treinamentos no âmbito das políticas ESG, envolvendo 2900 participações de colaboradores e acumulando 20 horas de capacitação. Esses números evidenciam a abrangência das iniciativas e a integração do treinamento como parte da rotina organizacional.

Treinamentos 2025

Saúde mental em virtude do “Janeiro Branco”

Saúde e segurança no trabalho

Guia sistema de gestão ambiental

Certificado de compromisso por meio da Política “Saúde Segura”

Política de Saúde e Segurança Ocupacional

Comunicado de segurança

Doenças sexualmente transmissíveis e prevenção a AIDS

Conscientização “Ginástica laboral”

Requisitos ambientais para fornecedores

Segurança de dados

Gestão de Gases de efeito estufa

Melhores práticas no uso do e-mail

Orientação de segurança

Jornadas, intervalos, limites e regras gerais

Canal de denúncia

Comunicado de segurança

Conscientização ambiental e mudanças climáticas

Descarte correto de borra

Conscientização assédio no ambiente de trabalho

Redução de sucata

Conscientização sobre crédito do trabalhador

Conscientização inclusão da pessoa com deficiência

Roda de conversa "Além da deficiência"

“Programa d'olho - Filosofia 5s”

Riscos psicossociais

O investimento em capacitação impacta diretamente os três pilares da sustentabilidade. No pilar ambiental, os treinamentos promovem boas práticas operacionais, uso eficiente de recursos e redução de desperdícios. No pilar social, fortalecem o desenvolvimento profissional, a empregabilidade e o engajamento dos colaboradores. Já no pilar de governança, contribuem para a disseminação de normas internas, ética, integridade e conformidade regulatória

Janeiro Branco

Palestra de Conscientização sobre
Saúde Mental no trabalho



Setembro Amarelo

Treinamentos sobre Saúde Mental



Outubro Rosa

Ginástica Laboral especial



Novembro Azul

Palestra de conscientização sobre a saúde masculina e a prevenção do câncer de próstata



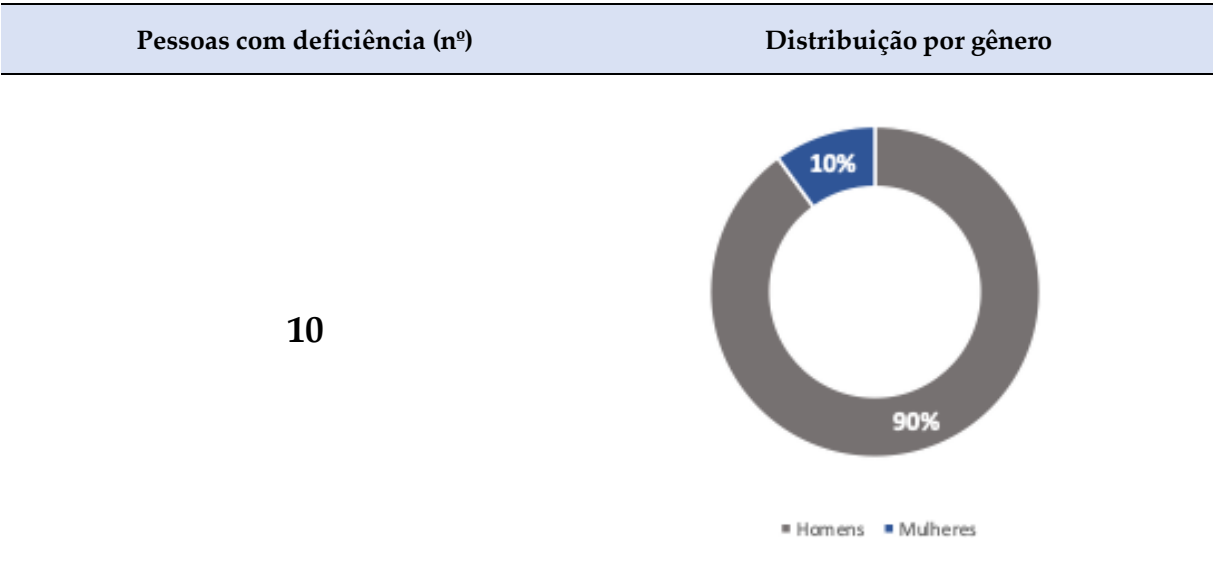
Para além dos treinamentos, a Cabelauto oferece incentivos ao desenvolvimento educacional de seus colaboradores, entre eles:

- Universidade Corporativa, com trilhas de formação e conteúdos técnicos e comportamentais;
- Auxílio-educação, para apoio financeiro na formação acadêmica e profissional, conforme estabelecido na Política de benefícios, dada necessidade da função;
- Bolsa para cursos de idiomas, estimulando a qualificação contínua e o acesso a novas oportunidades, conforme estabelecido na Política de benefícios, dada necessidade da função.

Essas ações contribuem para o fortalecimento das competências dos colaboradores e para a promoção de uma cultura de aprendizado contínuo e valorização da diversidade de perfis.

♦ INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCD)

A empresa cumpre integralmente sua política de inclusão e conta com PCDs atuando em áreas operacionais e administrativas. A Cabelauto implementou medidas de acessibilidade física e comunicacional além de oportunidades de carreira baseadas em mérito e capacitação. Atualmente, cerca de 3% dos colaboradores são pessoas com algum tipo de deficiência.



Como parte desse compromisso, em julho de 2025, foi realizada uma palestra de sensibilização sobre inclusão da pessoa com deficiência para todos os colaboradores, em todos os turnos. Na oportunidade, foi promovido um encontro com os colaboradores PCDs e a palestrante, criando um espaço aberto de diálogo sobre desafios, vivências e oportunidades de desenvolvimento.

◆ INCENTIVOS AO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

A empresa oferece incentivos ao desenvolvimento profissional conforme sua política de benefícios:

Plataforma de Desenvolvimento de Competências e Gestão de Desempenho	Acesso à plataforma digital de gestão de desempenho e desenvolvimento profissional, com foco na formação contínua por meio de cursos voltados ao aprimoramento de competências técnicas e comportamentais
Auxílio-Educação para Formação Acadêmica e Técnica	Auxílio-educação (50% do custo mensal) a colaboradores de setores estratégicos, como Comercial, PPCP, Financeiro, Desenvolvimento. A iniciativa é destinada exclusivamente a funções nas quais a formação acadêmica é essencial para o desempenho do cargo, mediante aprovação prévia da Diretoria.

Programa de Bolsas de Idiomas	A iniciativa é direcionada exclusivamente a funções nas quais o domínio de outro idioma é essencial para o desempenho das atividades, com cursos disponibilizados do nível básico ao avançado Programa de bolsas de estudo para cursos de idiomas estrangeiros a colaboradores de setores estratégicos, como Comercial, PPCP, Financeiro, Desenvolvimento, Processos, entre outros. O foco principal é o inglês, com possibilidade de extensão para o espanhol após a conclusão do primeiro idioma
Bolsas de Estudo em Cursos Técnicos	Parceria estratégica com o SENAI, por meio da qual são disponibilizadas bolsas de estudo integrais para cursos técnicos Nos anos de 2024 e 2025, foram distribuídas 8 bolsas de estudo integrais
Programa de Integridade	Programa de Integridade, com o objetivo de fortalecer uma cultura organizacional baseada no acolhimento, no respeito mútuo e na valorização das diferenças A iniciativa está alinhada aos princípios de diversidade, equidade e inclusão e busca consolidar um ambiente de trabalho ético, plural, seguro e colaborativo, no qual todas as pessoas sejam reconhecidas e respeitadas

Além dos incentivos para formação continuada de seus profissionais, a Cabelauto dispõe de uma série de benefícios que incluem:

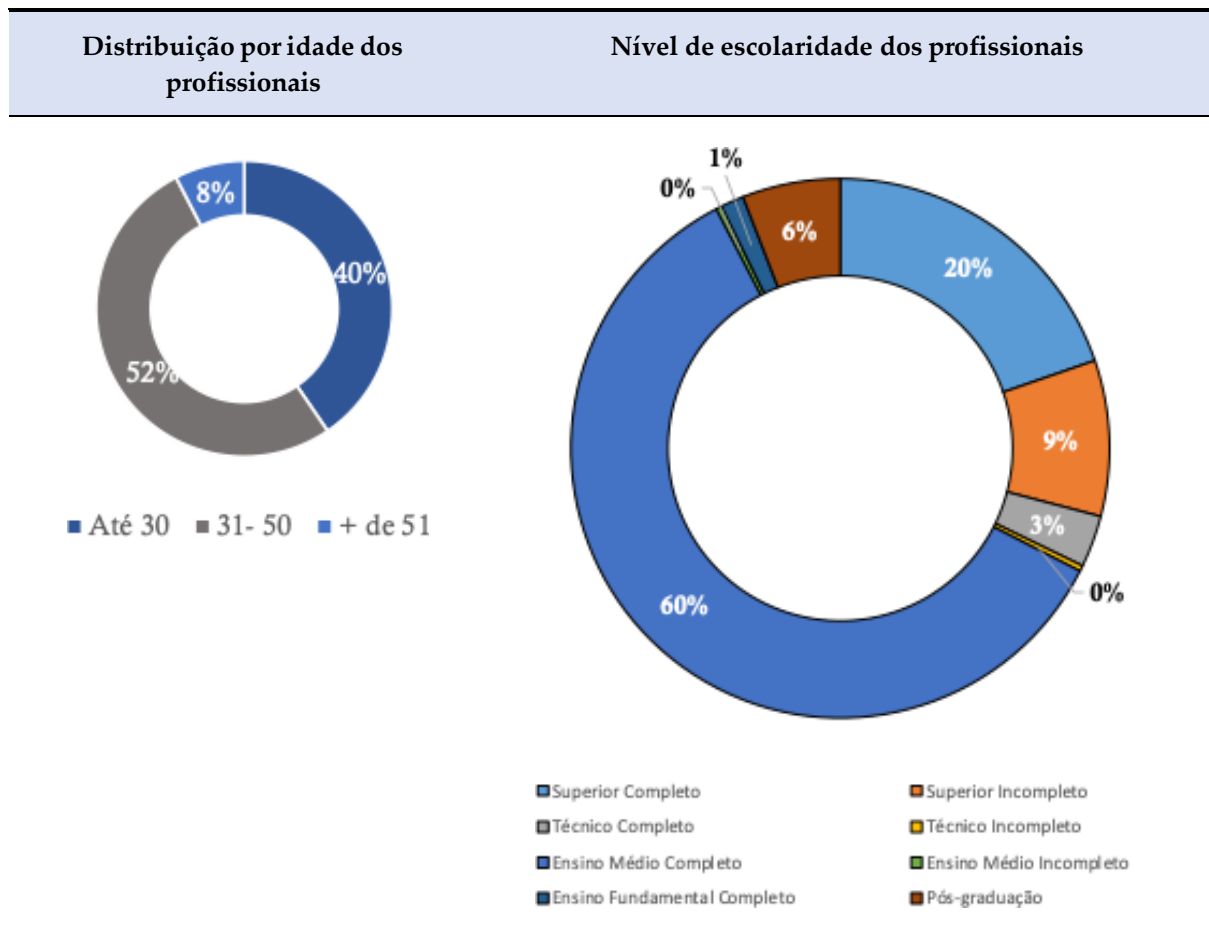
Benefícios	
Assistência Médica	Programa de Participação nos Resultados (PPR)
Assistência Odontológica	Seguro de Vida
Reconhecimento do Programa de Melhoria Contínua	Vale Alimentação
Empréstimo consignado	Refeição na Empresa – 2 por escala

Vale Transporte	Presente de final de ano (para dependentes de 0 a 12 anos)
Reconhecimento de tempo de casa:	Festa de fim de ano com a família
Ginástica laboral na empresa em todos os turnos	

♦ DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DEI)

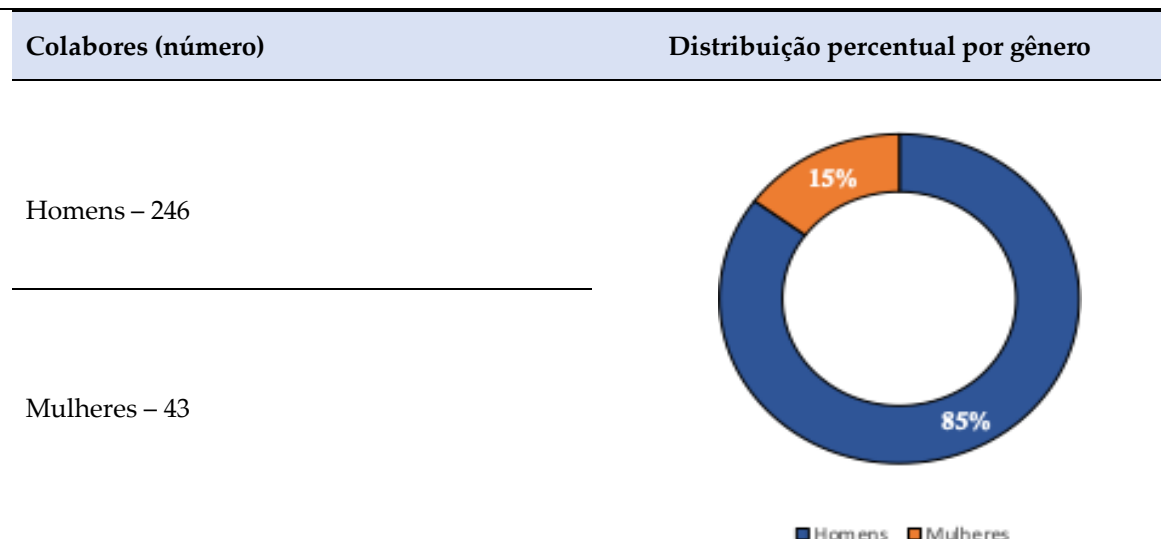
A Cabelauto reafirma seu compromisso com a construção de um ambiente de trabalho diverso, inclusivo e equitativo, alinhado aos princípios éticos do seu Programa de Integridade e às práticas responsáveis de gestão de pessoas.

A Cabelauto conta com 289 colaboradores atuando diariamente em sua instalação. A maior parcela desses colaboradores tem idades entre 31 e 50 anos. Todavia, há um número expressivo de profissionais com idades menores que 30 anos.



A maior parcela dos profissionais tem ensino médio completo, seguido de uma representatividade de 20% de colaboradores com ensino superior completo. Entre as ações em curso para promoção do bem-estar social e da equidade social, destacam-se:

- Pessoas com Deficiência (PCD): cumprimento integral da legislação referente à contratação de PCDs, com ações de acessibilidade física e comunicacional e inclusão em áreas operacionais e administrativas;
- Representatividade de gênero: presença de homens e mulheres em posições de liderança e equilíbrio de participação em áreas administrativas. A empresa vem ampliando a presença feminina nos setores operacionais, com adaptações estruturais e culturais.



A Cabelauto reconhece que ainda há um longo caminho para alcançar a equidade de gênero, todavia, suas ações são pautadas pela disponibilidade de oportunidades iguais para todos seus colaboradores e em seus processos seletivos.

- Direitos das mulheres: ações de prevenção ao assédio, igualdade de tratamento e canal de denúncias seguro e independente;
- Diversidade Racial: promover a presença de profissionais negros, pardos e amarelos presentes em diferentes áreas, incluindo cargos de liderança, reforçando o compromisso com equidade e respeito às diferenças e;
- Inclusão LGBTQIA+: valorização da pluralidade de orientações sexuais e identidades de gênero, com ambiente acolhedor e livre de discriminação.



Durante a trajetória recente da Cabelauto e durante a construção deste Relatório, a empresa realizou um diagnóstico sobre a sua responsabilidade social, que é apresentado a seguir.

6.1.1. Matriz Social

FORÇAS	FRAQUEZAS	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
História e reputação consolidadas no setor automotivo e elétrico, que se traduz em estabilidade de empregos Localização onde há polos universitário e técnico (UNIFEI, escolas técnicas) que favorecem acesso a mão de obra qualificada Benefícios sociais já estruturados (Relatório de saúde, transporte, alimentação) Capacidade de gerar empregos diretos e indiretos na região, fortalecendo impacto socioeconômico local Potencial de transferência de conhecimento técnico em parcerias com escolas técnicas e universidades	Baixa diversidade em cargos de liderança e técnicos Baixa formalização de políticas sociais (diversidade, inclusão)	Demanda de clientes por fornecedores ESG que cobram por relatórios sociais - diferencial competitivo Parcerias para formação de jovens aprendizes e trainees Programas de financiamento e incentivos governamentais para diversidade, inovação e capacitação Tendência de valorização da diversidade e inclusão no setor industrial Ações de responsabilidade social na comunidade que fortalecem imagem institucional	Concorrência internacional com certificações sociais pode reduzir competitividade da Cabelauto Escassez de mão de obra técnica qualificada na região pode impactar crescimento futuro Clientes globais solicitando a adesão de indicadores sociais (diversidade, direitos humanos, segurança no trabalho) como critério de fornecimento

EIXO GOVERNANÇA

Eixo Governança

O eixo de governança abrange os princípios, práticas e estruturas que asseguram a transparência, a ética e a integridade na gestão corporativa da Cabelauto. Esse eixo orienta as decisões estratégicas da empresa, garantindo conformidade com leis e regulamentos, gestão responsável de riscos, prestação de contas e fortalecimento da confiança junto a clientes, parceiros e sociedade.

Este eixo envolve ainda a implementação de políticas de *compliance*, auditorias internas, canais de ética e diversidade na liderança. Por meio da boa governança, a Cabelauto busca consolidar uma cultura de responsabilidade e credibilidade, essencial para sustentar seu crescimento de forma sólida e sustentável.

Indicadores de nível de governança monitorados pela Cabelauto

Indicadores Eixo Governança	Fonte das informações
Relatório ESG publicado	Gestão Ambiental
Auditorias externas de sustentabilidade	Relatórios de auditoria
Incidência de multas ambientais e trabalhistas	Jurídico e <i>Compliance</i>
Fornecedores auditados em critérios ESG (%)	Compras e Auditoria de fornecedores
Canais de ética (nº de denúncias e % resolvidas)	Ouvidoria
Transparência fiscal (publicação de notas/relatórios de incentivos e subsídios)	Financeiro e Controladoria

Diversas ações que vêm sendo executadas pela empresa no âmbito de sua Governança. Essas ações buscam evitar, reduzir ou compensar os possíveis riscos de Governança identificados e rastreados pela Cabelauto, a saber:

Risco de Governança

Risco de Governança	Descrição	Monitoramento
Falta de transparência em relatórios ESG	Ausência de relatórios ambientais, sociais e de governança pode comprometer contratos com clientes globais	Publicar relatórios anuais ESG Integrar informações financeiras e não financeiras
Não conformidade regulatória	Descumprimento de legislações ambientais, fiscais ou trabalhistas.	Auditorias periódicas Sistema de compliance ativo Capacitação de gestores
Conflitos de interesse na gestão	Decisões que favorecem partes específicas em detrimento da empresa.	Código de conduta atualizado Comitê de Integridade
Fraude ou corrupção	Risco de práticas ilícitas na cadeia de suprimentos ou contratos	Canal de denúncias ativo Auditorias externas
Falta de engajamento dos stakeholders	Decisões tomadas sem considerar clientes, fornecedores, comunidade e colaboradores.	Políticas de engajamento de stakeholders Reuniões periódicas Relatórios de materialidade
Gestão de riscos ineficiente	Ausência de processo estruturado para mapear riscos ESG e operacionais.	Implantar matriz de riscos integrada ESG, revisada anualmente
Imagem institucional abalada	Reputação prejudicada por crises sociais, ambientais ou éticas.	Relatório de gestão de crises Comunicação transparente Engajamento em certificações
Cadeia de fornecedores sem compliance	Fornecedores envolvidos em violações trabalhistas, ambientais ou éticas.	Auditoria de fornecedores, Manual do Fornecedor e compromiss do Manual de Integridade Cabelauto. Sistemática de homologação de fornecedores.

♦ CÓDIGO DE CONDUTA

A Cabelauto encaminha aos seus fornecedores o Manual do Provedor Externo e o Manual de Integridade. Esses documentos formalizam os princípios éticos, requisitos de conformidade e diretrizes de conduta aplicáveis à cadeia de suprimentos. Ambos os materiais devem ser analisados, aceitos e assinados pelos parceiros comerciais, reforçando o compromisso com práticas responsáveis e alinhadas às normas internas da empresa.

O Manual do Programa de Integridade, que reúne os princípios e procedimentos aplicáveis, está disponível no link: [Manual do Programa de Integridade – Cabelauto](#)

♦ PARTICIPAÇÃO EM GRUPOS TEMÁTICOS ESTRATÉGICOS

A Cabelauto participa de grupos temáticos estratégicos formados por profissionais de empresas associadas ao Sindicato das Indústrias de Itajubá (MG). Esses grupos se reúnem para aperfeiçoamento contínuo, troca de experiências e promoção de ações conjuntas em benefício da comunidade local, fortalecendo o papel social das organizações do setor industrial. Os grupos temáticos dos quais a Cabelauto participa são:

- GRHI: Grupo de Recursos Humanos: formado por profissionais da área de RH, realiza ações voltadas à comunidade por meio de palestras de orientação sobre mercado de trabalho, carreira, empregabilidade e desenvolvimento pessoal.
- GESTI – Grupo de Segurança do Trabalho: composto por especialistas em Saúde e Segurança Ocupacional, promove palestras educativas e iniciativas de conscientização voltadas à saúde, segurança e prevenção de acidentes, contribuindo para uma cultura de bem-estar e proteção.

- GEMA – Grupo de Meio Ambiente: reúne profissionais da área ambiental para organizar palestras, campanhas e ações práticas relacionadas à preservação ambiental, educação ambiental e sustentabilidade.

A participação nesses grupos reforça o compromisso da Cabelauto com o desenvolvimento regional, a responsabilidade social corporativa e o fortalecimento do diálogo com a comunidade e com outras indústrias, promovendo impacto socioambiental positivo e disseminação de boas práticas.

♦ PRINCÍPIOS E DIRETRIZES

A Cabelauto pauta-se pelo respeito a dignidade humana, ao recrutamento ético e pela equidade de oportunidades.

- Respeito à dignidade humana: todo relacionamento interno e externo deve ser pautado por ética, respeito e igualdade, independentemente de qualquer característica pessoal.
- Recrutamento ético: processos seletivos transparentes, inclusivos e baseados em competências, em conformidade com a legislação trabalhista.
- Equidade de oportunidades: promoção de desenvolvimento e crescimento profissional com base no mérito, diversidade e potencial.

Nesse contexto, a Cabelauto mantém seu compromisso permanente com a promoção de um ambiente de trabalho ético, seguro, respeitoso e igualitário, fundamentado nos princípios de dignidade humana, integridade e responsabilidade social. A empresa conta com um Comitê de Integridade responsável pela gestão e fortalecimento da cultura ética, atuando para:

- Estabelecer diretrizes e promover conscientização sobre conduta ética em toda a cadeia de relacionamento;
- Disponibilizar e monitorar o uso de um canal de denúncia independente e seguro, garantindo confidencialidade e proteção ao denunciante;

- Conduzir a apuração de irregularidades e aplicar medidas corretivas, assegurando transparência e imparcialidade.

♦ ESTRUTURA DE SUPORTE E GOVERNANÇA

A Cabelauto dispõe de uma estrutura de governança registrada em seu Programa de Integridade que define princípios de ética, respeito à diversidade e prevenção de discriminação.

Conta ainda com um canal de denúncia independente que garante a proteção, o sigilo e a acessibilidade a toda cadeia de relacionamento, com comitê específico para análise imparcial e tomada de decisão adequada. O canal de denúncia pode ser acesso pelo link a seguir: [Canal de Denúncia Cabelauto](#).

As fraquezas, potenciais, ameaças e oportunidades relacionadas ao eixo de governança foram identificadas e rastreadas e são apresentadas a seguir:

7.1.1. Matriz Governança

FORÇAS	FRAQUEZAS	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
Estrutura organizacional consolidada, com presença no mercado de Condutores automotivos e elétricos Relacionamento estável com grandes clientes, o que fortalece a credibilidade institucional Controles internos de qualidade já estabelecidos, o que facilita integração com sistemas de gestão ESG Histórico de investimentos em tecnologia e expansão industrial	Ausência de relatórios ESG públicos, o que pode limitar transparência e competitividade internacional Governança pouco diversa em termos de gênero e representatividade Gestão de riscos ainda fragmentada, sem matriz ESG integrada ao conselho/diretoria	Crescente exigência de clientes globais por compliance ESG Adesão a frameworks de governança (GRI, SASB, CDP, Pacto Global) para ampliar reputação internacional Certificações em governança e compliance (ISO 37001 – Antissuborno, ISO 37301 – Compliance) Investidores e financiamentos verdes favorecendo empresas com transparência Possibilidade de se destacar no setor industrial como referência em ESG	Concorrência internacional já certificada em governança Crescente pressão de clientes para comprovação de boas práticas de governança Legislação brasileira e internacional cada vez mais rigorosa sobre integridade, anticorrupção e ESG

Ao consolidar seu primeiro Relatório de Sustentabilidade, a Cabelauto reafirma sua ambição de ser uma das pioneiras em sustentabilidade no setor elétrico brasileiro, especialmente entre fabricantes de Condutores e componentes para a transição energética. Enquanto muitas empresas do setor ainda iniciam suas jornadas ESG, a Cabelauto já demonstra avanços concretos: inventários de GEE realizados, Relatório de descarbonização em execução, reporte ao CDP e metas alinhadas à SBTi.

Esse pioneirismo representa um diferencial competitivo e um compromisso público com a inovação responsável. A Cabelauto entende que ser sustentável não é apenas uma exigência de mercado, mas um dever ético e estratégico para garantir que seu crescimento econômico venha acompanhado de benefícios reais para a sociedade e para o planeta.

Com este Relatório, a empresa dá um passo rumo ao futuro, consolidando-se como uma referência em sustentabilidade, transparência e eficiência no setor elétrico, e reafirmando que seu propósito vai além de produzir Condutores: é conduzir energia, progresso e responsabilidade em cada metro de cabo elétrico fabricado.

Equipe Responsável

Empresa responsável por elaborar o Relatório de Sustentabilidade:

Carboneek

CNPJ: 43.135.489/0001-11

Endereço: Bairro Morro Grande, Mato Dentro, 225 - Itajubá/MG CEP: 37.500 - 007

Responsável:

Maria Sircia de Sousa

E-mail: msircia@gmail.com

CREA MG 21033/D

Responsável Técnico:

Douglas Peterson Munis da Silva

E-mail: douglaspmsilva@gmail.com

CREA MG 1422865193

Empresa:

Cabelauto Condutores Elétricos LTDA

CNPJ: 02.068.925/0001-08

Setor Econômico: C-2733-3/00: Fabricação de fios, Condutores e condutores elétricos isolados

Endereço: Rodovia Itajubá – Lorena, km 5, Bairro Morro Grande CEP: 37.502-700 – Itajubá/MG

Responsável pela empresa:

E-mail: sac@cabelauto.com.br

Responsável pela disponibilização dos dados primários:

Joyce Toledo

E-mail: joyce.toledo@cabelauto.com.br



CABELAUTO

CABOS ELÉTRICOS

CABOS ELÉTRICOS



Itajubá – Minas Gerais

Telefone | 35 991642056